



Ajournalen

Nr. 1

Informasjonsavis

Des. 1993

Les om:

Ny organisasjonsplan
Høring

Side 4

Lødingen
Rehabiliterings-
senter
Avd. ved
Stokmarknes Sykehus
fra 1/1-1994

Side 4

Nyskapning i
samarbeid
Prøvesvar via
telelinje

Side 5

Hoved-
verneombud
Nyvalg

Side 6

En veteran
tar farvel

Side 7

Meninger om
røykestopp

Side 8

Lokalsykehuset for Vesterålen



Stokmarknes sykehus er Nordland fylkes lokalsykehus i Vesterålen, for kommunene Bø, Øksnes, Andøy, Sortland og Hadsel. Til sammen utgjør

dette et befolkningsgrunnlag på ca. 33.000. Sykehuset gir et bredt faglig tilbud både innenfor psykiatri og somatikk.

I tillegg til poliklinikk og dagbehandlingstilbud har sykehuset budsjett til å drive 75 senger. Sengene er fordelt slik: 15 ved fødeavdelingen, 30 ved kirurgisk avdeling og 30 ved medisinsk avdeling.

Sykehuset har kontinuerlig ak-

uttberedskap. I tillegg til å gi bredt faglig behandlingstilbud, legges hovedvekt på utvikling og forbedring av kvalitet, service og effektivitet samt evne til omstilling.

Et av lokalsykehusets fortrinn er nærhet til befolkningen. For

at lokalsykehusets kompetanse skal komme befolkningen mest mulig til gode, er det derfor viktig å utvikle et godt samarbeidsforhold til kommunehelsetjenesten.

Fortsettelse side 3

Kjære leser!

Det er en glede å presentere deg for første utgave av sykehusets avis "Ajournalen". "Ajournalen" tar ikke mål av seg å konkurrere med øvrige lokalaviser i Vesterålen. Vi håper allikevel at den blir lest av mange.

Hovedhensikten er å synliggjøre små og store hendelser i sykehuset, og dele erfaringer og meninger med andre. I tillegg håper jeg at "Ajournalen" vil bidra til å fange opp ideer, informere om nye tiltak, utstyr, behandlingsmetoder og ellers fange opp viktige signaler i tiden. Informasjon er et vanskelig område. Både på runder i sykehuset og ved besøk i kommunene, har det slått meg hvor vanskelig det er å nå fram med informasjon. Det er tydelig at her må vi bli dyktigere.

Den medisinske og teknologiske utviklingen skjer med raske skritt. Sykehuset stilles overfor store krav om effektivitet, omstilling og nytenkning. Kvalitetskrav og servicenivå skjerpes. Dette skjer innenfor knappe budsjettammer. Debatten om lokalsykehusenes

funksjon er på dagsordenen. I denne situasjonen synes vi det er viktig med åpenhet og engasjement fra ansatte og brukere. Med "Ajournalen" håper vi å nå fram til medarbeidere i sykehuset, helsetjenesten i kommunene, politikere, andre sykehus og andre som måtte være interessert. Vi mottar gjerne innlegg både fra ansatte i sykehuset, samarbeidspartnere i kommunene og andre som er interessert i å bidra.

Jeg vil gi en honnør til entusiastiske medarbeidere som meldte sin interesse for avisen slik at vi kunne danne en redaksjonskomite. Uten dem ville "Ajournalen" neppe gått i trykken. Jeg ønsker "Ajournalen" lykke til, og håper den vil fylle en viktig funksjon. Til slutt vil jeg benytte anledningen til å ønske alle ansatte og lesere forøvrigt en riktig god julehelg!

Hilsen

Åse Annie Opsjøn
Åse Annie Opsjøn



Foto: Vesteraalens Avis.

Ansvarlig redaktør for dette nummer:

Direktør Åse Annie Opsjøn
Grethe Pedersen

Redaksjonskomiteen:

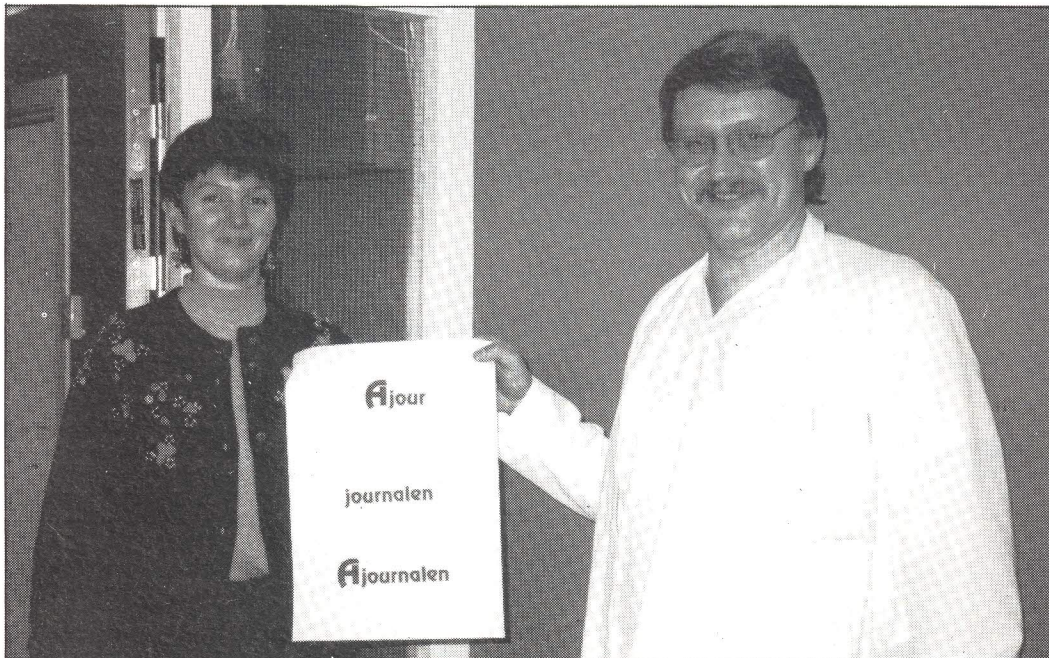
Ellen Kvaal Olsen
Jan Steffensen
Finn Larsen-Aas
Grethe Bøe Knudsen
Johan Lunde



Neste nummer utkommer i mars mnd. og frist for innlevering er 28. febr. -94.

Tips, stoff, innlegg og lignende sendes til administrasjonen, Stokmarknes Sykehus. Alle innlegg skal merkes tydelig med navn og adresse. Kopiering av avisens innhold kan foretas fritt under forutsetning av at kilde blir oppgitt.

Vinnere av navnekonkurransen



Navnet "Ajournalen" er et resultat av tverrfaglig samarbeid! Denne gangen mellom fullmektig I Marit H. Krane på forkontoret og kst. avd. overlege Finn Larssen-Aas. Marit hadde flere navneforslag; bl.a. Ajour og Journalen. Det var Finn som fikk ideen til å kople navnene til "Ajournalen". Var det ikke så at "to hoder tenker bedre enn ett..."? Vinnerne deler premien på kr 500,- og får dermed kr 250,- hver. Vi takker og gratulerer. Takk også til alle andre som bidro med navneforslag.

Ajournalen, informasjonsavis for Stokmarknes Sykehus.
Adr.: Administrasjonen, 8450 Stokmarknes.

Layout: Redaksjonen
Utforming/Trykk: Stokmarknes Aktietrykkeri
Opplag: 800, 1. årgang.

LOKALSYKEHUSET I VESTERÅLEN

Informasjon om faglige tilbud på Stokmarknes Sykehus fortsetter

Psykiatri

I dag består det psykiatriske tilbudet av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk (BUP) og voksenpsykiatrisk poliklinikk (VOP).

I tillegg legges en del psykiatriske pasienter inn i medisinsk avdeling ved sykehuset. Tilbudet i medisinsk avdeling base-res på et nært samarbeid mellom medisinsk avdeling og VOP. Det psykiatriske tilbudet i Vesterålen er under utbygging.

Fylkestinget har vedtatt å satse på en desentralisert modell som innebærer at det etableres bo- og behandlingssenheter i alle kommuner, og en behandlingssenheter ved sykehuset med 8 sen-ger.

Første bo- og behandlingssenheter er nå under planlegging i Andøy Kommune. Den videre utbygging avhenger av politiske vedtak om ressurser til investering og drift.

Habilitering/rehabilitering

Habiliteringsteamet er andrenetjenestens faglige tilbud i arbeidet med personer med habiliteringsbehov. De har etablert et nært samarbeid med kommunene. Teamet består av 3 fagpersoner; spesialpsykolog, spesialpedagog og ergoterapeut.

Fra 1. januar -94 får sykehuset en ny tilvekst. Lødingen rehabiliteringssenter blir da en avdeling under Stokmarknes sykehus. Primært er senteret et rehabiliteringstilbud til personer som har hatt slag og som har talevansker.

I tillegg til dette er det startet et samarbeid mellom sykehuset og kommunene for å utrede rehabiliteringsbehov og - tilbud generelt i Vesterålen.

Somatikk

Sykehuset har i dag et bredt spesialtilbud. I tillegg til spesialister innen gene rell kirurgi og indremedisin, har sykehuset radiolog, lungespesialist, urolog, ortoped, gynekolog, anes-

tesilege og pediater (barnelege).

Videre har sykehuset egen dialyseenhet, operasjonsavdeling, intensivavdeling, mottakelse, poliklinikk, laboratorium, røntgenavdeling og fysisk enhet. I løpet av ett år får ca. 4.500 pasienter behandling ved sene-avdelingene. I tillegg utføres ca. 11.000 konsultasjoner i poliklinikkene og ved dagkirurgi.

Personell

Sykehuset har totalt 330 ansatte i helog deltidstillinger. Generelt er det et problem å rekruttere personell med spesialistkompetanse. Vi er derfor glad for at vi kan vise til en god faglig bredde. På sykepleiersiden er det fortsatt vanskelig å rekruttere spesialsykepleiere til intensiv og anestesi. Sykehuset har derfor satsset ekstra på utdanning av egne ansatte sykepleiere til disse områdene.

Studenter og turnuskandidater av forskjellige kategorier utgjør også en viktig gruppe i sykehuset. De bidrar til fornyelse, faglig oppdatering og rekruttering.

Ikke-medisinske avdelinger

I tillegg til avdelingene som direkte berører pasientbehandling har sykehuset flere avdelinger som ivaretar viktige støttefunksjoner som: renhold, kjøkken, vaskeri, transport, apotek, skrive-tjeneste, teknisk avdeling og forsyning (lager).

Drift

I nasjonale statistikker ligger Vesterålen meget høyt hva angår forbruk av sykehustjenester. I tillegg til dette beslaglegger utskrivningsklare pasienter mange liggedøgn ved sykehuset. Gjennomsnittlig har medisinsk og kirurgisk avdeling til sammen 15 utskrivningsklare pasienter i avdelingene.

Disse forhold vanskeliggjør driften når en også tar i betraktning at budsjetttrammene er betydelig redusert de siste årene. Kombinasjonen av stor tilgang til sykehuset og få frigjorte sen-



ger til aktiv pasientbehandling medfører et nesten konstant overbelegg i avdelingene. Dette er en lite ønskelig situasjon.

Ser vi dette i kombinasjon med økte krav til kvalitet, sikkerhet, service og omstillingsevne, er det riktig å si at sykehuset står overfor meget store utfordringer. På tross av en vanskelig driftssituasjon, har vi klart å gi alle pasienter med venteliste-garanti behandlingstilbud.

Vi har også forsøkt forskjellige driftsformer for å redusere ventelistene, og vi søker kontinuerlig etter løsninger innenfor de rammer vi har til rådighet.

Sykehuset ble tatt i bruk i 1951. På tross av et godt vedlikehold, harmoniserer de fysiske forhold ikke med dagens krav til effektivitet og service.

Vi håper derfor at et fylkestingsvedtak fra 1986 og senere vedtak i fylkets helse- og sosialstyre i 1990 om investeringsplan ved Stokmarknes sykehus, igjen blir satt på dagsordenen.

I påvente av løsninger av ovenfornevnte forhold, har vi et personell som er villig til å stå på, og som yter maksimalt for at vi skal være et godt lokalsykehus for Vesterålingene.

NYE MEDARBEIDERE SOMMEREN/HØSTEN 1993

Hovedkjøkkenet:

Ass.kjøkkensjef Kjell Olsen

Hovedkjøkkenet:

Kokk Laila Myrstad

Anestesiavd.:

Spesialsykepleier Farid Laamiri
Spesialsykepleier Terje Lillegård

Med. teknisk avd.:

Med.tekn. ingeniør Stina Halvorsen

BUP:

Psykolog Johan Lunde
Psykolog Mari Anne Eliassen

VOP:

Sykepleiekons. Berit Devold Poulsen
Ass.lege Jorunn Thørring Loennechen
Sykepleiekons. Randi Soleim

Med. avd.:

Sykepleier Solveig D. Dahl
Sykepleier Solveig Hortemo
Sykepleier Alice Paulsen
Sykepleier Tone Lise Einarsen

Intensivavd.:

Sykepleier Kristine Gjerløw
Sykepleier Hilde Pettersen
Sykepleier Esther Holand
Sykepleier Eli Jacobsen

Fødeavd.:

Jordmor Ann Kristin Scott
Turnusjordmor Berit Lillegård

Laboratoriet:

Bioing. III Annika Bengtson

Vi ønsker alle lykke til i nye stillinger.

Ny organisasjonsplan for sykehuset

Organisasjonskomiteen har lagt frem sin innstilling til hvordan sykehuset bør organiseres i fremtiden. Komiteen har samlet seg om ett forslag, og forslaget inneholder mange spennende tanker og ideer til hvordan det fremtidige organisasjonskart for sykehuset bør se ut.

Saken er dermed ute til hø-

ring, og høringsfristen er satt til **4. februar 1994**. Komiteen håper på mange konstruktive bidrag i høringsfasen og oppfordrer så mange som mulig til å inngi uttalelse til forslaget.

Alle høringsuttalelser vil bli nøye gjennomgått og vurdert før komiteen fremmer endelig innstilling i saken.



Kreativ virksomhet i organisasjonskomiteen på Nykvåghytta.

Lødingen Rehabiliteringssenter

– EN AVDELING AV STOKMARKNES SYKEHUS



Fra 01. januar 1994 blir Lødingen Rehabiliteringssenter en avdeling under Stokmarknes sykehus. Vi har derfor lyst å presentere oss for våre kollegaer.

Institusjonen ble bygd av Lødingen Sanitetsforening i 1968 som sykestue. Fra 1979 ble det opprettet en integrert avdeling med 5 plasser for afasirammede. Dette fungerte til 01. juli 1987, da Nordland

fylkeskommune kjøpte institusjonen og gjorde den om til et rent rehabiliteringssenter med spisskompetanse på afasi.

Bygning og beliggenhet

Institusjonen ligger midt i Lødingen tettsted med Televerket som nærmeste nabo. I løpet av de siste 4-5 årene har den innvendige del av bygget foretatt en fullstendig "ansiktsløfting". Vegger er fjernet, nye er satt opp og i dag har vi en institusjon som har et hjemlig preg som både klienter og personale trives i.

Personale

Vi har 17 stillinger fordelt på: logopeder, fysioterapeuter, ergoterapeut, sykepleiere, hjelpepleiere, kjøkken, renhold og administrasjon.

Drift - Målsetting

Vi skal hjelpe våre klienter til størst mulig grad av selvhjelpenhet, sosial tilpasning og sosial funksjonsevne. Hovedmålet er å drive et planmessig og målrettet arbeide som tar sikte på å trene opp klientene - i tillegg til å tilpasse miljøet - for å bedre de funksjonsevner som er blitt svekket ved sykdom eller skade.

Institusjonen har 13 senger og belegget er på 92-93%. I løpet av året har vi ca. 160 innskrivninger. En del av klientene får tilbud om nytt opphold. Behandlingsperioden er på 4-5 uker. Institusjonen har stengt 4

uker på sommeren, jul og påskedager.

Opptaksområde

Utgangspunktet for opptak er Nordland fylke, men de fleste klienter kommer fra nordfylket. Vi har egen inntakskomite som består av tilsynslege, styrer og fagledere.

Behandling/rehabilitering

Dagen for klientene består av trening hos logoped, fysioterapeut, arbeidsstue og ADL. Besøk i forretning, post, bank o.l. kan være en del av treningen.

Trivselstiltak for klientene

Vi legger vekt på at klientene

skal trives hos oss. Første fredag etter inntak har vi presentasjonsdag.

Da steker noen av klientene vafler og alle som arbeider på huset den dagen deltar. Både klienter og personale må da presentere seg. En gang pr. måned arrangerer vi besøk på et serveringssted, gjerne ut av tettstedet, noe klientene setter stor pris på.

Etter denne lille presentasjonen håper vi at dere kjenner oss bedre. Vi ser med forventning frem til nytt år og på fortsatt godt samarbeid.

Ny avfalls- behandling



Norske sykehus har i de senere år hatt ei klar målsetting om å bli bedre også innen miljøsektoren.

I Nordland fylke har det over tid blitt arbeidet med slike problemer og Statens Forurensnings Tilsyn (SFT) har vært en kraftig pådriver i forurensings-spørsmål.

Trinn 1 har tatt for seg utslipp til luft ved at alle forbrenningsovner er lagt delvis eller helt ned. Avfall som tidligere ble brent skal nå autoklaveres.

Stokmarknes sykehus fikk sin autoklav i drift i løpet av juni 93 har siden fungert tilfredstillende.. Samtidig som vi startet arbeidet med autoklavprosjek-

tet ble det opprettet en avfallskomite, som fikk i oppdrag å se på interne avfallsrutiner i sykehuset. Målet var å lage ei avfallshåndbok. Avfallshåndboka skal i detalj fortelle hvordan ulike avfallstyper skal behandles.

Etter at avfallet er autoklavert blir det tømt i en komprimert-kontainer og behandlingen er gjort så automatisert som mulig. Hensikten er at de fleste manuelle behandlinger er borte.

Trinn 2 i avfallsbehandlingen er å finne løsning på oppsamling av kjemikalier fra røntgen. I løpet av vinteren får vi innstallert to tanker; en for fix og en for fotokjemi.

Rehabilitering på dagsorden

Medisinsk rehabilitering er satt på dagsorden i helsevesenet.

Nordland fylkeskommune har vedtatt en rammeplan for rehabilitering/rehabilitering 1992-2000. Rammeplanen skisserer hvordan utviklingsarbeidet i fylkeskommunen skal drives.

Det er opprettet egne planutvalg innen rehabilitering ved alle sykehusene i Nordland. Planutvalgene skal se hvordan denne virksomheten skal arbeides frem i de enkelte lokalsykehusområder.

Planutvalgene ved lokalsykehu-

sene har representasjon fra kommunene i lokalsykehusområdet. Lokalsykehuset skal ha et nært samarbeid med kommunehelsetjenesten og sammen skal de vurdere organisering, ansvarsfordeling og kompetanseoppbygging innen rehabilitering i regionen.

I utviklingsarbeidet vektlegges det samhandling mellom kommunale og fylkeskommunale nivåer.

Et spennende og krevende utviklingsarbeide!

Nyskapning i samarbeid

Prøvesvar via telelinje



Stokmarknes Sykehuset gikk i gang med datasystemet DIPS i juni 1992. Den siste og mest kompliserte modulen vi innførte var laboratoriesystemet som vi startet med i mars i år. Innføringen gikk meget bra, så all honnør til alle som bidro til dette, og spesielt til de på laboratoriet som i startfasen sikkert fikk en del problemstillinger å hankses med.

I sommer sendte sykehuset ut et brev til primærhelsetjenesten i Vesterålen der vi tilbød oss å motta prøver og analysere de ved laboratoriet, og deretter overføre svarene elektronisk tilbake. I september i år startet vi med Stokmarknes Helse-senter. Dette fungerer slik:

Sykehuset henter en gang pr. dag prøver ved Stokmarknes Helse-senter. Prøvene blir analysert ved laboratoriet, og svarene blir så overført med telelinje til en elektronisk postkasse som er opprettet for Helse-senteret. Stokmarknes Helse-senter kan gå inn på denne elektroniske postkassen flere ganger for dagen, og hente prøvesvar. Prøvesvarene bli så overført med telelinje og lagt direkte inn

i pasientens datajournal på helsesenteret.

Prøvesvarene som overføres blir anonymisert slik at disse ikke under noen omstendigheter kan misbrukes av uvedkommende. Dessuten står det ingen personopplysninger ved prøvesvarene, unntatt en personlig kode som blir laget av datasystemet ved helsesenteret.

Dette fungerer helt utmerket, og Fram Legesenter på Melbu blir det neste leggekantoret som skal gå i gang. Her skal vi prøve å få en avtale om at flybussen henter prøvene på Fram.

I Nordland Fylke er det bare Nordland Sentralsykehus og Rana Sykehus som har gått i gang med elektronisk overføring av prøvesvar.

På sikt ser vi for oss en toveis elektronisk kommunikasjon mellom helsetjenesten i Vesterålen og Stokmarknes Sykehus. Sykehuset kan sende brev, epikriser, o.l. til helsetjenesten, og motsatt kan sykehuset motta relevante data fra helsetjenesten.

Hvordan er det med økonomien?

I år blir vår inntektsside og dermed den totale driftsramme bestemt bl.a. ut fra hvor mange og hvilke pasienter som blir behandlet, dvs. inntekten knyttes i større grad opp mot hver enkelt inneliggende pasient.

Sykehuset gikk som de fleste kjenner, inn i 1993 med et ikke finansiert budsjettproblem på omkring 5 mill. kroner. Fra ledelsens side har det hele tiden vært arbeidet med å finne en løs-

ning på dette, slik at behandlingskapasitet i Vestrålen skulle kunne opprettholdes på et akseptabelt nivå.

Gjennom de siste prognosene fra stykkpriserforsøket, har vi så langt konkludert med at det ligger an til en meraktivitet som vil bringe omkring 5 mill. kroner ekstra "i kassen" og det ser dermed ut til at regnskapet i år skal kunne fremlegges omtrent i balanse.

Dagsseminar i kreftomsorg

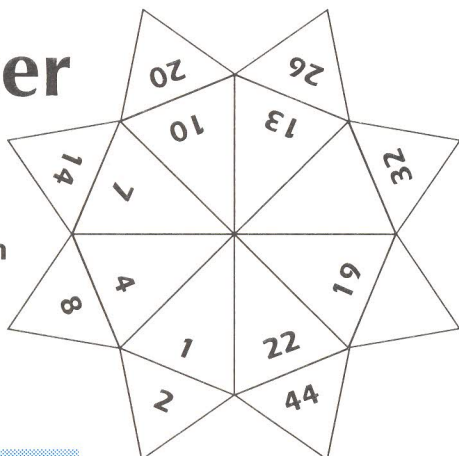


Dagsseminaret i behandling og pleie av kreftpasienter ble avviklet ved sykehuset den 24. september. Forelesere var lege Tone Nordøy og kreftsykepleier Mette Bråten fra Kreftavdelingen ved RITØ. Et samarbeid mellom kommunehelsetjenesten, lokalsykehuset og RITØ er viktig for å oppnå et enhetlig tilbud for kreftpasienter. Dette gjenspeilet også deltakelsen på seminaret. Interessen og oppslutningen var stor.

Tall & trekkanter

Hvilke tall hører hjemme i de to åpne trekantene?

Tenk deg godt om før du ser på løsningen!



Løsning, se side 8.

Nyvalg i verne-tjenesten for 1994-95

Hovedverneombud:

Med. avd.:

Kir. avd.:

Mot./polikl.:

Lab./apotek:

Felles int.avd.:

Røntgen:

VOP/BUP:

Tekn. avd.:

Hovedkjk.:

Adm/Felles ktr.tjeneste/

sentraltbord/transport:

Fys.avd./vaskeri/systue/

renhold/hovedlager:

Sentraltbord/opr.avd.:

Astrid Holten

Gunvor Larsen

Mariann Eriksen

Randi Jacobsen

Normann Berger

Aud Andreassen

Birte Andersen

Svein Bjorbekkmo

Hugo Pettersen

Kjell Olsen

Solveig Bergvik

Astrid Holten

Bodil Ag

Sykehuset har mange verneombud. Det er derfor nedsatt et arbeidsutvalg for å få arbeidet til å fungere bedre. Dette skal evalueres ved utgangen av 1994. Arbeidsutvalget består av følgende medlemmer: Solveig Bergvik, Mariann Eriksen, Hugo Pettersen, hovedverneombudet og prosjektsek. for HMS-arbeidet Tore Sivertsen.

Vårt mål er å drive et aktivt HMS-arbeide. Det forutsetter innsats fra alle på lokalt plan.

Hovedverneombud er tildelt kontor, og frikjøpt for vernearbeid med 1/2 dag pr. uke. Kontortid og dag er ikke fastsatt foreløpig, men starter i januar 1994.

Lykke til!

Julekryssord

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12		13						19		
20		21		22			23			
24					25			26	27	
28	29		30	31						32
33			34				35			
36				37	38			39		
40				41		42			43	44
45			46					47		
			48							

VANNRETT

1. Nedbør
- 4 Bråk
- 12 Dyr
- 13 Avventer (omv.)
- 19 Front
- 20 Hast
- 21 Kontormaskin
- 22 Navn
- 24 Vevsvæske
- 25 Prøve
- 28 Legemsdel

30 Sykdom

- 33 Ene
- 35 Arbeidsstedet
- 36 Tidsangivelse
- 39 Undersøkelse
- 40 Lukt
- 41 Sint
- 43 Spasere
- 45 Øy
- 47 Pronomen
- 48 Fartøy

LODDRETT

- 1 Fartøy
- 2 Tall
- 3 Lever
- 4 Organisasjon
- 5 Organisasjon
- 6 Matrett
- 7 Dyr
- 9 Ikke inn
- 10 Observere
- 11 Envis
- 21 Matrett
- 23 Bolig

26 Hytte

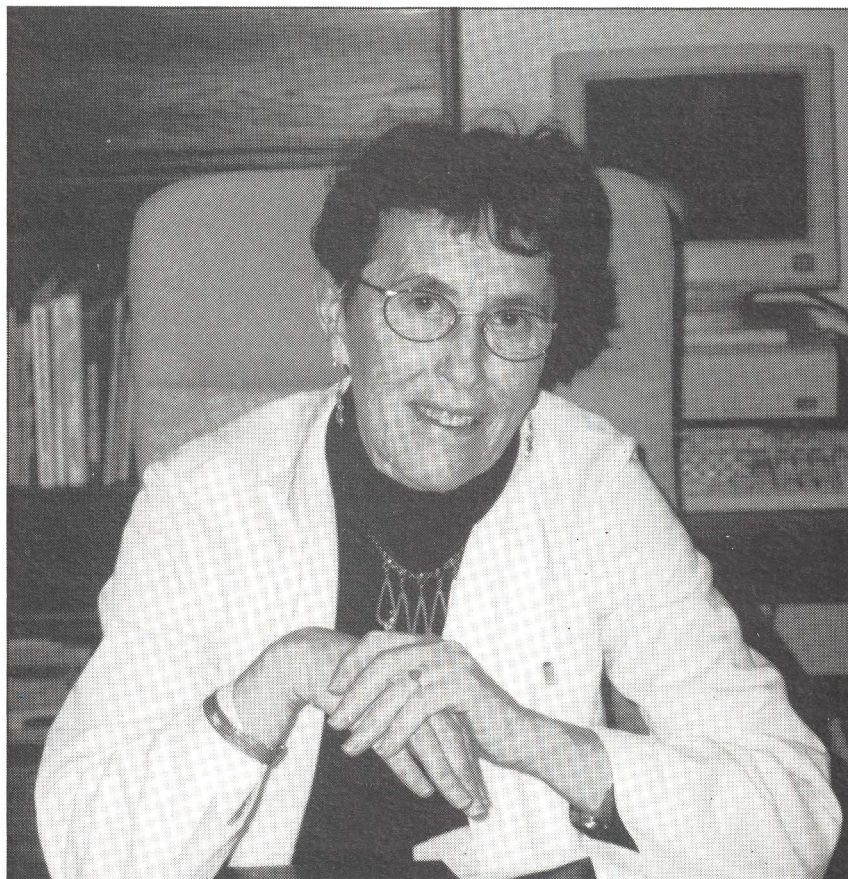
- 27 Identisk
- 28 Flause
- 29 Navn
- 31 Fase
- 32 Populært
- 34 Tidsangivelse
- 37 Sted
- 38 Lyd
- 42 Grøss
- 44 Agn
- 46 Omv. pronomen
- 47 Pronomen

Send løsning - mrk. "Julekryssord" til

Ajournalen, administrasjonen innen 5. jan. -94. Vi trekker tre vinnere - som premieres.

En veteran tar farvel!

Personalkonsulent Ellen Kvaal Olsen skal forlate skuta etter å ha vært en sentral person siden hun ble ansatt i 1951! Kuleramma viser at hun har fulgt sykehusets utvikling i snart 43 år - så lang tid er ikke så lett å gripe og fatte - men kontorets mange permer, hennes arbeidsrynker i ansiktet og dype øyne forteller om lang fartstid og erfaring. Sånt sett vil samtalen med henne kun gi en liten smakebit fra hennes opplevelser og erfaringer på Stokmarknes sykehus.



- Hva anser du som dine viktigste arbeidsoppgaver som personalkonsulent på Stokmarknes Sykehus?

Jeg har alltid lagt vekt på god kjemi mellom de ansatte og meg selv og de tillitsvalgte. Det er viktig for meg at de ansatte kan føle trygghet til å ta opp saker med meg. Man kan gjerne kalle det en "åpen dør" holdning.

To sentrale begreper for meg er ærlighet og rettferdighet. Jeg tror det er to viktige indikatorer på hvor bra man fungerer i jobben, og også en god indikator på hvor godt et arbeidsmiljø fungerer. Ellen sier litt tilbake i stolen og sier videre: Helt konkret tar lønn og personalspørsmål mye tid. Stadig nye lover krever at man holder seg ajour. Organisasjonsutvikling er også en viktig del av jobben.

- Har du opplevd å bli stående i en konfliktposisjon ved at sykehusets regler og holdninger som du skal formidle står i kontrast til de ansattes ønsker og krav?

Ja - noen ganger kan man føle at man står mellom barken og veden. Da er det viktig å ikke være firkantet - men se at hver sak har sitt særpreg som lover og regler ikke alltid klarer å

ivareta på en like god måte. Ellers opplever jeg at de ansatte har stor forståelse og respekt for forskrifter og regler når de blir formidlet på en skikkelig måte.

- Har sykehuset - organisasjonsstrukturen - endret seg mye i løpet av de årene du har vært her?

Ja - veldig, sier hun med tyngde. Det var et kultursjokk å komme inn i sykehuset i 1951. Leger og sykepleiere rådde grunnen, og organisasjonsformen var svært autoritær. I starten opplevde jeg at nye faggrupper ble lite akseptert, som for eksempel kontorpersonale.

Organisasjonsmessig sto sykehuset stille i 20 år. Men på 70-tallet skjedde det store endringer. Administrasjonen fikk en mer sentral rolle i sykehuset, samtidig som det ble legitimert nødvendigheten av nye yrkesgrupper på sykehuset, som radiografer og bioingeniører. De overtok arbeidsoppgaver som tidligere hadde vært utført av sykepleiere.

Senere har vi fått nye yrkesgrupper inn i sykehuset; psykologer, sosionomer, pedagoger og ergoterapeuter. Det har vært spennende og utfordrende og forholde seg til nye yrkesgrup-

per. Samtidig forteller det at sykehuset er i vekst og utvikling hele tiden.

- Hvis du sto fritt til å velge en annen jobb på sykehuset, hvilken ville du valgt da?

Direktør, kommer det raskt og Ellen smiler bredt.

- Hva vil du savne ved jobben når du slutter?

Det aktive miljøet - utfordringene. Alle menneskene i organisasjonen. Den menneskelige kontakten.

- Hva vil du ikke savne?

Alle konfliktene på sykehuset. Det er ikke til å legge skjul på at det har vært mye bråk og konflikter på sykehuset.

- Hva vil du fylle fritiden din med når du slutter?

Jeg har lyst til å gjøre noe mer ut av livet enn hva arbeidet kan gi. Jeg vil dyrke mine kunstinteresser. Jeg har en drøm om å lære meg mere språk og erfare andre kulturer. Bruke naturen mer. Og kanskje få mer tid til sosialt samvær.

- Til slutt, hva er ditt favorittmåltid?

Lutfisk, øl og dram. Og ryper + rødvin, kommer det raskt.

- Og favoritt-forfatter?

Det har variert med tiden - men nå er det Knut Hamsun.

Vi avslutter samtalen med å ønske Ellen lykke til videre og lar henne velge et dikt av Knut Hamsun.

Med røde roser

*Jeg knæler og rækker min gave frem
endskjønt jeg hører ditt nei.
Ta disse blomster med takk for dem
du pyntet med på min vei.
Dit øie sænkes mot roserne nu
og sløres av minders gru.
Og alt hvad du så av min gode
vilje kommer du ei ihu.*

*Din gråt har dugget mit sind som
regn,
dit smil var min sol igjen,
du skapte av verden en hjemlig egn,
min sjæl blev en have i den.
Det blomstrer og dufter i havens ly
og durrer av gyldne fly.
Og kjære min gave er røde roser
nu igjen og påny.*

**Knut Hamsun,
fra diktsamlingen Det vilde kor.**

Røykestopp!

Den 1. november 1993 ble røykestopp innført for ansatte på sykehuset.

Vi har spurt fem tilfeldig utvalgte på Sykehuset om deres holdning til røykeforbudet.



Leiv T. Hansen, overlege med. avd. Jeg er litt ambivalent til dette spørsmålet. Jeg tror det er viktig for folkehelsen at man signaliserer at røyking er unormalt, og at ikke-røyking er det normale og sunne. Jeg er litt i tvil om et er riktig å gå så langt som vi gjør i Norge med å nekte de røykende å gjøre hva de vil, nemlig å røyke. Personlig så synes jeg at det er bedre å sitte i spisesalen i en røykfri atmosfære. Det er en betydelig kvalitetsforbedring.



Nancy Nilssen, kontorfullmektig, VOP. Er det rett at jeg skal intervjues - jeg er jo ikke-røyker. Jeg synes det er greit med røykeforbudet. For min del er det OK. Jeg synes kanskje det er litt trist for disse "stakkarane" som ikke får røyke, jeg har selv røkt og ved at der ikke er så helt enkelt å slutte.



Berit Jacobsen, fra renholds avd. og **Hanna Olsen** fra vaskeri avd. Synes det er veldig vondt at en ikke får delt kafeteria for røykere og ikke røykere. Kunne delt den med en skillevegg av glass, samholdet de ansatte i mellom ville ha vært bedre, nå er det splittet. Samholdet kan kanskje bli bedre etterhvert når vi har vendt oss til dette. Røykerommet ligger veldig langt unna de fleste, en bruker mye gangtid. Samtidig er det positivt at en prater med andre ansatte nå enn før, vi er kommet mye nærmere innpå det øvrige personalet som røyker, og det er veldig positivt. Vi har et kafferom innenfor vaskeriet. Der er det noen som røyker og noen som ikke røyker. De som røyker går inn på røykerommet. Det blir veldig usosialt når en må forlate de andre for å ta seg en røyk.



Ole Rist, teknisk sjef. Jeg synes røykeforbudet er helt på sin plass. Det går kanskje ikke langt nok da i forhold til det man kunne ønske. Men når vi først har fått et røykeforbud, og vi har valgt å løse det slik vi har gjort synes jeg den er rimelig god. Vi får snart 2 røykerom i bruk.

Vi har verdens fineste bedriftshytte

Etter mange års arbeide, har vi endelig greid det. Med avsatte velferdsmidler som kapital, vedtok sykehusets arbeidsmiljøutvalg (AMU) for under ett år siden at det skulle investeres i egen bedriftshytte.

Etter vurdering av flere alternativer falt valget på en bolig i Nykvågen i Bø kommune - og "NYKVÅGHYTTA" var vår.

Med ett godt bygningsmessig utgangspunkt og en betydelig dugnadsinnsats fra våre ansatte, kan vi nu gi

ett topp hyttetilbud til alle våre ansatte.

I Nykvågen er det rike muligheter for friluftsliv i fjell og fjære, fiske i sjø og vann eller bare avslapping foran peisen. Hytta er utstyrt med alt som trengs, du trenger kun å ta med personlige effekter, mat og sengetrekk.

Her kan man være alene, hele avdelingen, sammen med naboer og gode venner. Ta kontakt med Arild Larsen i teknisk avdelingen, og første skritt til en vellykket tur er tatt.

Lang og tro tjeneste



Torsdag 28. november var det duket for en verdig og stilfull avskjedsaftens for 4 veteraner med tilsammen ca. 130 års ansettelse ved Stokmarknes sykehus. Fra venstre: Spesialsykepleier ved laboratoriet Oddlaug Andersen, nattavd. sykepleier kir. avd. Irene Nordstrand, oversy-

kepleier ved kir. avd. Birgith Hovland og hjelpepleier med. avd. Ruth Bentzen.

Det ble holdt en rekke taler og overrekkelse av gaver fra sykehuset og jubilan-tenes kolleger.

En trivelig kveld!

Løsning på julenøtter

TALL OG TREKANTER

16 i den indre trekanten og 38 i den ytre. Tallene i de ytre trekantene er alltid dobbelt så store som tallene i den ytre.

Faglig tur for kjøkkenpersonalet

God og rett mat er en viktig forutsetning for at et sykehusopp- hold skal bli vellykket. Et godt tilbud i kantina til polikliniske pasienter, pårørende, besø- kende og ansatte er også en for- utsetning for hele sykehusets drift. Kjøkkenpersonell ved Stokmarknes og Gravdal syke- hus dro den 11. november til Harstad på et to-dagers faglig kjøkkenseminar.

I et rikholdig program inngikk bl.a. et faglig opplegg med vekt på storhusholdning og forvent- ninger og krav i framtiden. Vi

fikk demonstrert moderne kjøkkenutstyr og nye metoder for tilberedelse og oppbevaring av mat.

Videre inngikk interessante be- søk/befaringer på kjøkkenet ved Harstad sykehus hvor bl.a. utredningene om privatisering ble belyst og besøk ved stor- kjøkkenet ved Harstad Sjø- forsvars Distriktskjøkken (HSD).

En vellykket tur, som vil bli fulgt opp for resterende del av personalet.